

## FICHA DOUTRINÁRIA

- Diploma: Código do Imposto sobre o Rendimento das Pessoas Singulares
- Artigo/Verba: Art.2º - Rendimentos da categoria A
- Assunto: Pagamento de diuturnidades pela entidade patronal em situação de doença
- Processo: 21582, com despacho de 2023-12-28, do Diretor de Serviços da DSIRS, por subdelegação
- Conteúdo: Pretende o requerente que lhe seja prestada informação vinculativa sobre o pagamento de diuturnidades em situação de doença, expondo, resumidamente, o seguinte:
- No caso de doença, sendo a rubrica diuturnidades distinta da rubrica subsídio doença, mantém as características de natureza retributiva;
  - O seu pagamento cabe sempre à entidade patronal (ao abrigo de ACT do setor Bancário), não podendo ser substituída ou anulada por subsídio de doença pago por segurança social;
  - O artigo 262.º, n.º 2, alínea b) do Código do Trabalho define claramente a natureza da rubrica diuturnidade, quando existente, como a prestação de natureza retributiva a que o trabalhador tenha direito com fundamento na antiguidade;
  - Sendo uma prestação de natureza retributiva com fundamento na antiguidade do trabalhador, não sendo afetada por regime de doença, porque não está dependente da prestação de serviço efetivo (aliás, a antiguidade em si também não é afetada em doença, conforme previsto em ACT do setor bancário), nunca poderá ser considerada como benefício da mesma natureza que o subsídio de doença pago por Segurança Social;
  - Portanto, mesmo que o valor do subsídio de doença, pago por Segurança Social, seja superior à soma do subsídio de doença (pago/adiantado pela entidade patronal) com diuturnidades, estas devem constar de uma rubrica definida de forma clara e distinta em recibo de processamento salarial e sempre sujeitas a IRS e Segurança Social;
  - Defende a requerente que diuturnidades em doença, até pela definição prevista em Código do Trabalho, devem continuar a ser responsabilidade de entidade patronal, não podendo, de forma nenhuma, ser comparáveis, ou equiparáveis a subsídio de doença pago por Segurança Social;
  - Nesta medida, estarão sempre sujeitas a pagamento de IRS e Segurança Social, mesmo que o subsídio de doença pago pela Segurança Social seja superior ao pago por Instituição Bancária como entidade patronal.

### INFORMAÇÃO

1. Nos termos da alínea b) do n.º 2 do artigo 262º do Código do Trabalho, para efeitos do disposto no n.º 1 do mesmo artigo, entende-se por diuturnidades "a prestação de natureza retributiva a que o trabalhador tenha direito com fundamento na antiguidade".
2. Segundo o n.º 1 da cláusula 97.ª do Acordo Coletivo de Trabalho, às mensalidades referidas nos números 1 e 2 da cláusula 95.ª, sob a epígrafe "Doença, invalidez ou invalidez presumível", acresce o valor correspondente às diuturnidades calculadas e atualizadas nos termos desse Acordo.
3. Ora, em sede de IRS, em conformidade com a alínea a) do n.º 1 do artigo 2.º do respetivo Código, consideram-se rendimentos do trabalho dependente todas as remunerações pagas ou postas à disposição do seu titular provenientes de trabalho por

conta de outrem prestado ao abrigo de contrato individual de trabalho ou de outro a ele legalmente equiparado.

4. Nos termos do n.º 2 do mesmo artigo, as remunerações mencionadas no n.º 1 compreendem, designadamente, ordenados, salários, vencimentos, gratificações, percentagens, comissões, participações, subsídios ou prémios, senhas de presença, emolumentos, participações em multas e outras remunerações acessórias, ainda que periódicas, fixas ou variáveis, de natureza contratual ou não.

5. Assim, conclui-se que o pagamento de diuturnidades, por parte da entidade patronal, configura um rendimento de categoria A (trabalho dependente), sujeito a IRS nos termos do artigo 2.º do Código do IRS.