

ATA Nº 8

Aos dezassete dias do mês de maio do ano de dois mil e vinte e três, em Lisboa, reuniu, via videoconferência através da plataforma Webex, o júri do concurso externo de admissão ao período experimental, para a constituição de relação jurídica de emprego público por tempo indeterminado, na modalidade de contrato de trabalho em regime de funções públicas por tempo indeterminado, tendo em vista a ocupação de 20 postos de trabalho, previstos e não ocupados, da categoria de Especialista de Informática do Grau 1, Nível 2, da carreira não revista de Especialista de Informática, do mapa de pessoal da Autoridade Tributária e Aduaneira (AT), nomeado por despacho da Diretora-Geral da AT de 26 de janeiro de 2022, tendo estado presentes o Presidente, Mário Miguel Martins Campos, Subdiretor-Geral da área de Sistemas de Informação, o 1.º vogal efetivo, Fernanda Maria de Almeida Santos Cunha, Chefe de Equipa Multidisciplinar de Nível 1 de Administração de Plataformas, e o 2.º vogal efetivo, Paulo Alexandre de Pinho Oliveira Faria, Chefe de Equipa Multidisciplinar de Nível 2 de Arquitetura e Gestão de Canais.

A reunião decorreu de acordo com a seguinte ordem de trabalhos, tendo como ponto único:

- Aplicação do método de avaliação psicológica (AP).

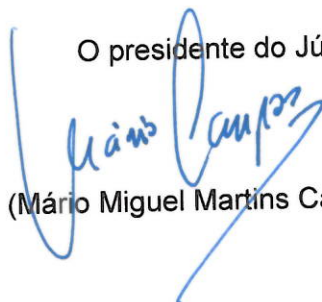
Da aplicação do método de seleção avaliação psicológica (AP):

1. Conforme previsto no nº 4 da Ata nº 1, de 23/02, *“o método Exame Psicológico de Seleção será aplicado por uma entidade especializada, e não diretamente pelo júri, tem caráter eliminatório e visa avaliar as capacidades e as características de personalidade dos candidatos através da utilização de técnicas psicológicas, visando determinar a sua adequação à função.”*
2. Em conformidade:
 - 2.1 A AP será aplicada pelo CPAE - Centro de Psicologia Aplicada do Exército, devendo os candidatos ser notificados de que não se encontra autorizada a utilização de telemóveis ou de quaisquer outros equipamentos informáticos, designadamente *tablets*, computadores e *smartwatches*.

- 2.2 A AP é valorada pelos níveis classificativos de Favorável Preferencialmente, Bastante Favorável, Favorável, Com Reservas e Não Favorável, a que correspondem as classificações de 20, 16, 12, 8 e 4 valores, respetivamente.
- 2.3 Nos termos do nº 4.1. da citada Ata nº 1 consideram-se não aprovados os candidatos que obtenham classificação igual ou inferior a 8 valores, não lhes sendo aplicado o método de seleção seguinte.
- 2.4 A aplicação do método Avaliação Psicológica é efetuada em suporte de papel, com a duração aproximada de 3 horas.
- 2.5 A aplicação do mesmo terá lugar no dia 26 de maio de 2023, pelas 10 horas, nas instalações da AT, sitas no Campo dos Mártires da Pátria, nº 3, em Lisboa, sendo os/as candidatos/as notificados nos termos legalmente previstos.
- 2.6 Em caso de desistência, o candidato/a assinará declaração conforme, abandonando a sala de provas apenas no final do tempo previsto, exceto se tal desistência for manifestada em período anterior ao início das provas ou por decisão do Júri.
- 2.7 O responsável pela aplicação das provas fará a leitura das instruções, e a partir desse momento não haverá lugar a quaisquer questões nem interrupções, exceto quanto ao único intervalo de 15 minutos entre a avaliação cognitiva e a personalística.

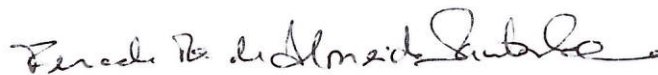
Nada mais havendo a tratar, foi a reunião encerrada, após leitura da presente ata a qual foi assinada por todos os membros do júri.

O presidente do Júri



(Mário Miguel Martins Campos)

O 1º vogal efetivo



(Fernanda Maria de Almeida Santos Cunha)

O 2º vogal efetivo



(Paulo Alexandre de Pinho Oliveira Faria)